

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

公表年度	①女性職員の採用割合(%) (区)						②職員の女性割合(%) (区) (派)					
	常勤			非常勤			常勤			非常勤		
	基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他
	職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値	
平成28年度	一般行政職	50.0%	医療職 0.0%	一般行政職	0.0%	福祉職 100% 単労職 100%	一般行政職	20.8%	福祉職 100% 医療職 71.4%	一般行政職	72.2%	福祉職 100% 単労職 0.0%
平成29年度	一般行政職	25.0%		一般行政職	27.2%		一般行政職	26.0%	福祉職 100% 医療職 78.5%	一般行政職	60.0%	福祉職 100% 単労職 33.3%
平成31年度	一般行政職	33.3%		一般行政職	100.0%	福祉職 100%	一般行政職	17.3%	福祉職 100% 医療職 76.9%	一般行政職	76.2%	福祉職 100% 単労職 11.1%
令和2年度	一般行政職	0.0%	福祉職 100.0% 医療職 100.0%	一般行政職	60.0%		一般行政職	17.0%	福祉職 100% 医療職 80%	一般行政職	74.0%	医療職 100% 福祉職 100% 単労職 18.8%
令和3年度	一般行政職	100.0%	医療職 100.0% 福祉職 0.0%	一般行政職	0.0%	福祉職 100.0%	一般行政職	29.0%	福祉職 93.0% 医療職 86.0% 単労 100.0%	一般行政職	91.0%	福祉職 86.0% 医療職 100.0% 単労 8.0%

公表年度	③超過勤務の状況(月平均時間)(区)(派)						④年次休暇等取得率 (%)	⑤管理職の女性割合 (%)	⑥各役職段階の職員の女性割合(%)				⑦中途採用の男女別実績(人)	
	常勤			非常勤					本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性
	基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他								
	職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値									
平成28年度	正規職員	6.8時間	—	—	—	13.4%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	3人	0人	
平成29年度	正規職員	13.0時間	—	—	—	15.5%	0.0%	10.0%	20.0%	0.0%	0.0%	3人	0人	
平成31年度	正規職員	15.6時間	—	—	—	27.1%	7.1%	16.0%	5.0%	0.0%	0.0%	2人	1人	
令和2年度	正規職員	12.8時間	【内訳】 ・一般行政職10.7時間 ・医療職 19.3時間 ・福祉職11.8時間	—	—	—	31.8%	6.7%	30.0%	25.0%	0.0%	0.0%	6人	1人
令和3年度	正規職員	16.4時間	—	—	—	26.5%	7.0%	30.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0人	0人	