

## 東白川村定員適正化計画

### (1) 計画期間

本計画の期間は、基準日を平成31年4月1日とし、令和3年度から令和8年度までの6年間とする。

### (2) 基本方針及び基本計画

財政に大きな影響を与える定員適正化計画では、類似団体の職員数などを比較検討し、適正かつ計画的な職員採用に努める。

基本方針としては、定年退職者の補充調整及び再任用動向を考慮して運用する。

国で検討されている定年延長については、導入されることを前提として計画を策定する。

○東白川村定員管理計画表（別紙）

### (3) 計画の見直し

この計画は、状況の変化に応じて必要な見直しを行うものとする。

区分		実績値(4/1現在)			計画値(4/1現在)						参考	備考
項目	職種区分	平成31年度	令和2年度 R2.6.16改正	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度		
①条約定数	役場	42	44	45	45	45	45	45	45	45	水道・下水職員含む	
	教育委員会	5	5	6	6	6	6	6	6	6		
	保育園・子育て	6	7	8	8	8	8	8	8	8		
	診療所	15	12	11	11	11	11	11	11	11		
	バス用務員	3	3	1	1	1	1	1	1	1	処遇改善2名	
	合計	71	71	71	71	71	71	71	71	71		
②計画人員	一般行政職	42	42	42	42	42	42	42	41	41		
	保育園・子育て	6	6	7	7	7	7	7	7	5	子育て支援係長含む	
	教育委員会	5	5	6	6	5	5	5	5	5	教育指導主事含む	
	バス用務員	3	3	1	1	1	1	1	1	1	処遇改善2名	
	小計(普通会計)	56	56	56	56	55	55	55	54	52		
	診療所	11	10	10	10	10	10	10	10	10	派遣医師、事務局長含む	
	水道+下水	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
	小計(公営企業)	13	12	12	12	12	12	12	12	12		
合計	69	68	68	68	67	67	67	66	64			
③実人員/退職不補充数	一般行政職	41	42	42	42	42	41	41	40	40		
	保育園・子育て	5	7	8	7	7	7	7	7	7		
	教育委員会	5	4	6	6	6	6	6	6	6		
	バス用務員	3	3	1	1	1	1	1	1	1		
	小計(普通会計)	54	56	57	56	56	55	55	54	54		
	診療所	12	12	11	11	11	10	10	9	9		
	水道+下水	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
	小計(公営企業)	14	14	13	13	13	12	12	11	11		
合計	68	70	70	69	69	67	67	65	65			
④採用人員	一般行政職	3	5	3	0	0	0	1	0	1		
	保育園・子育て	0	0	1	0	0	0	0	0	0		
	教育委員会	0	1	0	0	0	0	0	0	0		
	バス用務員	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	小計(普通会計)	3	6	4	0	0	0	1	0	1		
	診療所	0	2	0	0	0	1	0	1	0		
	水道+下水	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	小計(公営企業)	0	2	0	0	0	1	0	1	0		
合計	3	8	4	0	0	1	1	1	1			
前年度退職人員	一般行政職	2	3	1	0	0	1	1	0	0		
	保育園・子育て	0	0	0	1	0	0	0	0	0		
	教育委員会	0	0	1	0	0	0	0	0	0		
	バス用務員	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	小計(普通会計)	2	3	2	1	0	1	1	0	0		
	診療所	0	2	1	0	0	1	1	0	0		
	水道+下水	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	小計(公営企業)	0	2	1	0	0	1	1	0	0		
合計	2	5	3	1	0	2	2	0	0			
計画人員と実人員との差	一般行政職	-1	0	0	0	0	-1	-1	-1	-1		
	保育園・子育て	-1	1	1	0	0	0	0	0	2		
	教育委員会	0	-1	0	0	1	1	1	1	1		
	バス用務員	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	小計(普通会計)	-2	0	1	0	1	0	0	0	2		
	診療所	1	2	1	1	1	0	0	-1	-1		
	水道+下水	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	小計(公営企業)	1	2	1	1	1	0	0	-1	-1		
計	-1	2	2	1	2	0	0	-1	1			
実人員前年度増減	-	2	2	0	-1	0	-2	0	-2	0		
新規退職差	-	1	3	1	-1	0	-1	-1	1	1		
当年度新規採用計画		3	8	4	0	0	1	1	1	1	令和6~7年、後期広域連合派遣1名	
前年度中途採用		0	0	0	0	0	0	0	0	0	令和10~12年、介護認定審査会派遣1名	